

Schriftelijke vragen over racisme en discriminatie in Delft

Geacht college,

Iedere Delftenaar heeft recht op gelijke kansen. Discriminatie en racisme zijn onacceptabel. Toch komen discriminatie, racisme en ongelijke behandeling voor, ook in Nederland. Dat laten recente berichten zien. Het gebeurt in het onderwijs, op de woning- en arbeidsmarkt, en in het contact met de overheid. Voor de D66-fractie reden om hiernavolgende vragen te stellen over racisme en discriminatie in Delft:

Gelijke kansen in het onderwijs

Gelijke kansen beginnen in het onderwijs. Talent en motivatie moeten bepalen welk onderwijs iemand volgt, niet haar/zijn achtergrond of afkomst. In Utrecht werd deze week duidelijk dat basisscholen met schaduwlijsten werken voor de aanmelding van kinderen.¹ Hierdoor maken kinderen van hoogopgeleide ouders meer kans op een plek. Eenmaal op de basisschool zijn gelijke kansen ook niet gegarandeerd, zo zijn er nog steeds verschillen in schooladvies voor vervolgonderwijs.

1. Is het college bekend met soortgelijke schaduwlijsten op Delftse basisscholen?
2. Zo ja, wat doet het college om te voorkomen dat scholen op deze manier de wet ontduiken?
3. Zo nee, is het college bereid om te onderzoeken of er op Delftse basisscholen ook gewerkt wordt met schaduwlijsten voor aanmelding of andere zaken die afbreuk doen aan gelijke kansen in het onderwijs?
4. Is het college bekend met verschillen tussen schooladviezen tussen kinderen met, en zonder migratieachtergrond?
5. Zo ja, wat doet het college om te voorkomen dat kinderen met een migratieachtergrond lagere schooladviezen krijgen dan zij verdienen?
6. Zo nee, is het college bereid om te onderzoeken of kinderen met een migratieachtergrond vaker een lager schooladvies krijgen dan zij verdienen?

Gelijke kansen op de woningmarkt

Iedereen moet in Delft gelijke kans maken op een woning. Uit onderzoek in opdracht van de gemeente Amsterdam werd bekend dat een op de drie Amsterdamse verhuurmakelaars bereid is te discrimineren op migratieachtergrond.²

7. Is het college bekend met soortgelijke discriminatie op de Delftse woningmarkt?
8. Zo ja, wat doet het college om dit tegen te gaan?

¹ [AD, Politici schrikken van schaduwlijsten bij Utrechtse basisscholen.](#)

² [NOS, Onderzoek: een op de drie Amsterdamse makelaars bereid om te discrimineren](#)

9. Zo nee, is het college bereid om te onderzoeken of er in Delft gediscrimineerd wordt op de woningmarkt?

Gelijke kansen op de arbeidsmarkt

Iedereen moet in Delft gelijke kans maken op een baan. Vorig jaar werd duidelijk dat veel uitzendbureaus meewerken aan discriminatie³. Deze uitzendbureaus zijn bereid te voldoen aan verzoeken tot discriminatie, bijvoorbeeld door geen uitzendkrachten met een migratieachtergrond te sturen. Daarnaast is het nog steeds moeilijker voor Nederlanders met een migratieachtergrond om aan stages te komen.

10. Is het college bekend met soortgelijke discriminatie in de Delftse uitzendbranche?
11. Zo ja, wat doet het college om dit tegen te gaan?
12. Zo nee, is het college bereid om te onderzoeken of er in Delft gediscrimineerd wordt in de uitzendbranche?
13. Is het college bekend met kansenongelijkheid voor Delftse jongeren die een stage zoeken?
14. Zo ja, wat doet het college om dit tegen te gaan?
15. Zo nee, is het college bereid om te onderzoeken of er in Delft gediscrimineerd wordt bij stageplekken?

Gelijke kansen bij de gemeente

De gemeente moet er zijn voor iedereen. De gemeente moet voorop lopen bij het bevorderen van gelijke kansen en het tegengaan van racisme en discriminatie. Bijvoorbeeld door het goede voorbeeld te geven op het gebied van inclusiviteit.

16. Hoe zorgt de gemeente er in haar eigen personeelsbeleid voor dat mensen gelijk worden behandeld?
17. De website van de gemeente verwijst voor het melden van discriminatie naar de Stichting voor Inclusie en discriminatiebestrijding (iDb). Hoe vaak worden hier meldingen gedaan?
18. Hoe gaat de gemeente om met meldingen bij de iDb?
19. Hoe gaat de gemeente om met het effect van onbewuste vooroordelen bij het nemen van beslissingen over het leven van Delftenaren, bijvoorbeeld in de Jeugdzorg of bij de handhaving in het Sociaal Domein?
20. Hoe gaat de Delftse politie om met deze ‘implicit bias’?
21. Op welke manier zorgt de gemeente ervoor dat bij het maken van beleid rekening wordt gehouden met de perspectieven van minderheden in Delft?

Vincent van Roon en Boris van Overbeeke

³ [NRC, Onderzoek inspectie: nog veel uitzendbureaus werken mee aan discriminatie](#)